

Fecha 03.03.2016	Sección Negocios	Página 24
---------------------	---------------------	--------------

## El Consejo Mexicano de Negocios promueve empleo para discapacitados Firman 25 empresas alianza por la inclusión laboral

Miriam Ramírez/México

**C**on el objetivo de construir una sociedad más humana y más equitativa e impulsar una cultura de inclusión laboral, 25 empresas del Consejo Mexicano de Negocios (CMN) firmaron la iniciativa "Éntrale, alianza por la inclusión laboral de personas con discapacidad".

En el acto, realizado en la Bolsa Mexicana de Valores, el organismo destacó que en México hay un millón de personas con discapacidad, de las cuales solo 30 por ciento está activa en el mercado laboral, 52 por ciento no tiene prestaciones y 15 por ciento no recibe remuneración.

"La alianza representa un paso importante hacia la inclusión de las personas con discapacidad", aunque esa labor debe ser un trabajo conjunto, no solo de las empresas, expresó Alejandro Ramírez Magaña, presidente del CMN.

"Éntrale" está conformada por empresas de diversos sectores, entre ellas Aeroméxico, Banamex, Cinépolis, Cydsa, Envases Universales, Gepp, Lala, **Gruma**, Gigante, Infra, Grupo México, Kaluz, Kimberly-Clark de México, Kuo, La Cómer, Mabe, Nadro, Proeza, Soriana, Televisa, Vitro y Seguros Atlas.

Con la iniciativa se pretende

crear programas de incorporación laboral dentro de las organizaciones; promover una cultura de inclusión y una red nacional de aliados estratégicos; desarrollar estrategia de educación y capacitación; impulsar políticas públicas incluyentes para generar infraestructura y eliminar los prejuicios sobre las personas con discapacidad.

El presidente de Grupo Televisa, Emilio Azcárraga Jean, sostuvo que las empresas que incluyen a personas con discapacidad en su plantilla de trabajadores tienen mayor oportunidad de crecer y ser mejores.

El presidente de la Cámara Nacional de la Industria de Radio y Televisión, que representa, a más de mil 200 empresas, Edgar Pereda Gómez, refirió que en México hace falta trabajar en la inserción laboral de las personas con discapacidad, por lo que es importante reconocer y promover la igualdad de oportunidades laborales para todos los empleados, independientemente de su condición.

Por su parte, la presidenta del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, Alexandra Hass, manifestó que si México desea competir de manera global se debe transformar el pensamiento sobre la fuerza laboral, eliminar estereotipos y reconocer el talento del personal. M

