

Fecha 11.09.2018	Sección Todas	Página 17
---------------------	------------------	--------------

Reportaje

POR: BERENICE CHAVARRÍA

SENSIBILIZACIÓN EN LAS EMPRESAS: LA FÓRMULA PARA LA INCLUSIÓN

Las personas con discapacidad son profesionales bien preparados y actualmente son los número uno en productividad, según la Fundación Paralife.

Karen inició su camino profesional como cualquier otra persona, con temores, pero con el deseo de cumplir sus sueños. Su discapacidad visual no fue impedimento para que concluyera la licenciatura en Psicología y, posteriormente, trabajara en empresas como HP y Unilever. Su tenacidad hoy la tiene ocupando un puesto gerencial en el área de recursos humanos de una empresa que traslada gas por todo el país; pero a sus 32 años, Karen va por más.

Esta psicóloga forma parte de los 7.1 millones de personas con discapacidad que viven en México, de acuerdo con la cifra más reciente proporcionadas por el Consejo Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad (CONADIS).

Uno de los temas que continúan pendientes al hablar de personas con discapacidad es la inclusión laboral. “El panorama no es el mejor, nos encontramos casos en los que las empresas solo contratan a personas con discapacidad para cubrir una cuota obligatoria. Aunque sí hay mejoras, todavía falta mucho camino por recorrer; falta el interés genuino por crear programas que realmente incluyan y no solo integren”, destaca Gabriela Medina, directora de Fundación Manpower México.

Estrategias de inclusión

“Hace mucha falta hacer conciencia hacia las personas con discapacidad. Se debe entender que, como cualquier otra persona, debemos crecer tanto profesional como personalmente”, explica Francisco Fuentes, coordinador de inclusión laboral de Fundación Paralife.

Fundación Paralife se encarga del reclutamiento y colocación laboral de personas con discapacidad. El objetivo de la fundación es incrementar la cifra de 39.1% de personas con discapacidad que se encuentran laborando en México, de acuerdo con la Organización Impunidad Cero.

“Iniciamos integrando a personas con discapacidad en trabajos muy operativos; como en almacenes y archivos, entre otros. Hoy en día ya nos conocen porque somos una Fundación que impulsa el trabajo de personas con discapacidad, pero en perfiles corporativos de alto perfil”, detalla Francisco Fuentes.

Las estrategias de Fundación Paralife inician con la sensibilización,

Continúa en siguiente hoja



Fecha 11.09.2018	Sección Todas	Página 17
----------------------------	-------------------------	---------------------

la cual se basa en la toma de conciencia sobre la necesidad de un programa coherente de inclusión laboral. Posteriormente, se llega al proceso de reclutamiento y selección de personal, donde se abren todos los puestos de trabajo en la empresa.

Después de la contratación, es momento de la retención y el mejoramiento, etapa en la que se realiza una revisión periódica de los empleados de la empresa, ya que se debe tomar en cuenta los resultados de las personas con discapacidad y determinar si es posible que sean promovidas o cambiadas de área si así lo desean.

En la *Guía de inclusión laboral* elaborada por Fundación Paralife, basada en su experiencia para implementar una política de inclusión en Nestlé, se destacan los siguientes principios sobre inclusión de personas con discapacidad en las empresas:

1. Garantizar la igualdad de oportunidades laborales, igualdad en las condiciones de trabajo y seguridad social.
2. Incluir a la persona con discapacidad debido a que posee los conocimientos y habilidades necesarias para el puesto, no solo por cubrir un requisito o por compasión.
3. Recordar que cada persona es un ser humano con gustos y aspiraciones diferentes y particulares, por lo que se debería evitar la segregación en el trabajo, descartando la creación de áreas o puestos específicos para ellos.

Hoy empresas como Ford, GNP, **GRUMA**, HSBC, IBM, Lala y P&G, entre otras, forman parte de la Alianza Éntrale, una iniciativa del Consejo Mexicano de Negocios, que nace con el propósito de conectar oportunidades y cambiar paradigmas para favorecer la inclusión laboral de personas con discapacidad en México.

Y mientras las empresas continúan con su parte, las personas con discapacidad deben prepararse para integrarse al mundo laboral, “los invitaría a confiar en sí mismos y en sus capacidades. Deben buscar ese talento que no se está explotando y a partir de eso desarrollarse en el área. Identifiquen su visión, su motivación y hagan una preparación profesional para lograr el éxito”, concluye Francisco Fuentes. **T**



FOTO: CORTESIA