

MÉXICO, SEGUNDO DE LA OCDE DONDE MÁS SUBIÓ EN 10 AÑOS: IMCO

# Creció 22% el costo de generar empleos

- Sólo 33% de trabajadores aporta al fisco y a la seguridad social.
- Análisis sugiere eliminar cargas a integrantes del mercado laboral.

LA SEGUNDA MÁS ALTA DE LA OCDE

## Mercado laboral de México tiene pesada carga tributaria

De acuerdo con el Imco, en 10 años los impuestos crecieron 22% en el país

Lilia González

EN TAN sólo una década (del 2000 al 2010) México aumentó 22% los impuestos en el mercado laboral, que lo ubica como el segundo país que más ha crecido los costos para emplear -después de Corea- dentro de las economías que agrupa la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), destacó el Instituto Mexicano para la Competitividad (Imco).

En contraste, Israel ha quitado obstáculos fiscales en 25%, España y Turquía han eliminado impuestos al sector formal en 5%, refirió el organismo privado con datos de la OCDE.

Al sostener que el mercado laboral en México está "enfermo", Ma-

nuel Molano, director adjunto del Imco, urgió a emprender la reforma laboral, dado que apenas 32.8% de los trabajadores en el país aporta a los sistemas de seguridad social y paga impuestos. El resto se ubica en la informalidad.

Molano explicó que la poca aportación se debe a que la formalidad implica pagar impuestos y la seguridad social.

### RUTA CON OBSTÁCULOS

Sin embargo, las personas enfrentan una serie de obstáculos para trabajar en el sector formal: impuestos al trabajo; seguridad social (impuesto puro); mala capacitación para el trabajo; horarios poco flexibles; pocos puestos de trabajo disponibles; poco incentivo a incorporar a grupos de personas con capacidades diferentes; seguridad social costosa y de poco beneficio.

El directivo del Imco agregó que las empresas también enfren-

tan complicaciones para contratar como es el desfase entre salarios y productividad; las relaciones sindicales; liquidaciones futuras de los trabajadores; incertidumbre en la regulación; nuevos gravámenes, y seguridad social costosa con poco beneficio.

Es por ello que las reformas propuestas a la Ley Federal del Traba-

jo van en el camino de quitar obstáculos a quien necesita un empleo u ofrece uno, además de que se requieren futuras reformas a la seguridad social.

Los investigadores del Imco han reiterado en diversas ocasiones que las derivaciones de la reforma laboral pueden significar entre 2 y 3% de crecimiento al año, puesto que habría topes a los salarios caídos y juicios laborales expeditos, factor que ahoga a las empresas.

Molano pugnó por una reforma que genere equilibrio entre sindicatos y empresas, así como me-



Fecha 02.06.2011	Sección Empresas y Negocios	Página pp-23
---------------------	--------------------------------	-----------------

nores obstáculos para terminar la relación laboral entre patrón y empleado.

“Al tener tiempos predecibles para los juicios laborales, habría menor incertidumbre a la inversión nacional y extranjera”, aseveró.

[lgonzalez@eleconomista.com.mx](mailto:lgonzalez@eleconomista.com.mx)

**32.8%**

de los trabajadores de México son los únicos que aportan a los sistemas de seguridad social y pagan impuestos.

Ⓢ (Con la reforma laboral) al tener tiempos predecibles para los juicios laborales, habría menor incertidumbre a la inversión nacional y extranjera”.

**Manuel Molano,**  
director adjunto  
del Imco.

