

**Dicen que el modelo eleva su eficiencia**

# Ahorra Infonavit con outsourcing

► Evita también crecer su nómina y regulariza situación de empleados

**Nallely Ortigoza y Verónica Gascón**

El Infonavit está recurriendo a la contratación de personal vía outsourcing para reducir gastos en servicios que están asociados a recaudación fiscal, asesoría legal, recursos humanos y atención a jubilados, así como para eficientar su operación.

En este esquema están involucradas 195 personas que trabajan para la institución de manera temporal o en actividades que no están relacionadas con las tareas primordiales, como ocurre en la iniciativa privada.

Médicos, cocineros, maestras que imparten talleres a jubilados, practicantes y abogados, entre otros, así fueron contratados.

La contratación por este esquema y acciones adicionales le ha permitido triplicar el número

de créditos administrados por empleado en 11 años, aseguró Jorge Cherit, subdirector general de administración de Personal del Infonavit.

“Tratamos de ser muy eficientes, administrar lo mejor que se puede el recurso humano y también los pasivos laborales y gastos

de mediano y largo plazo que si no contienen hoy, en el futuro te pueden afectar”, enfatizó.

Dijo que es una herramienta que les permite atender situaciones de coyuntura y evitar una nómina muy grande.

El funcionario afirmó que el outsourcing también se emplea para regularizar la situación de empleados que laboraban sin un contrato para la institución.

Por eso también desarrolló el “Infonavit Ampliado” que evita el desarrollo de áreas de cobro, escrituración, verificación de obras y otras actividades porque lo hacen los proveedores que contrata.

Además lanzó esquemas de jubilación anticipada para dar mayor rotación sin crecer el número de la nómina, con el que ya

se retiraron mil 448 personas.

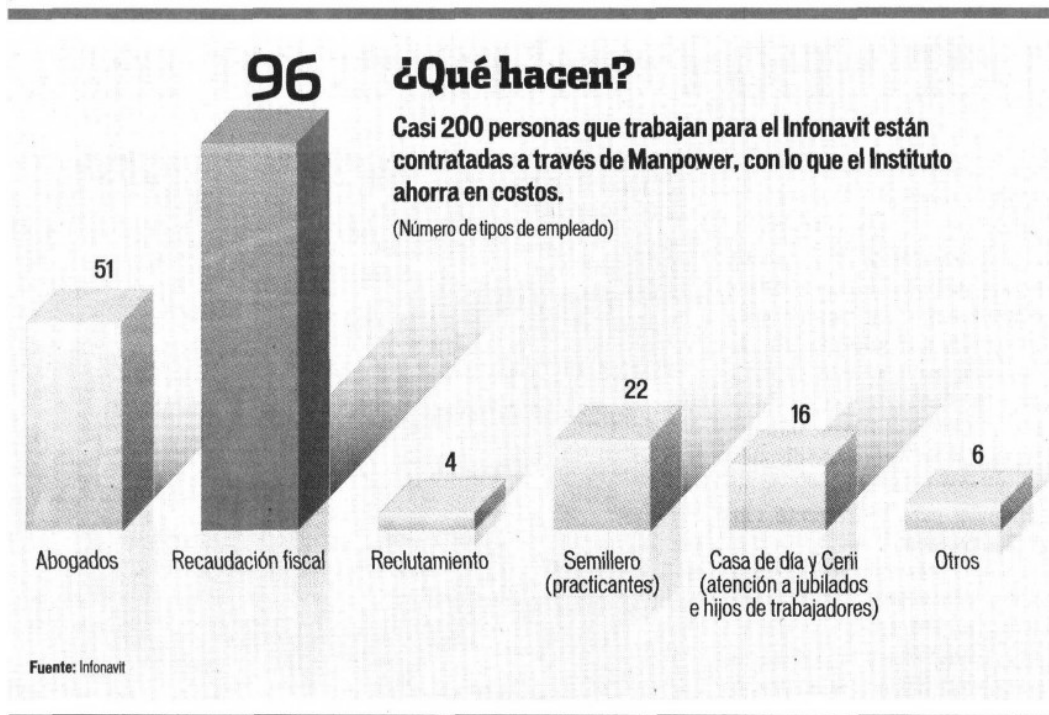
Según Manpower, empresa de capital humano, existe un acuerdo con el Instituto para que se respete el salario que estas personas tenían previamente.

“Manpower puede adoptar a estos empleados, pero no dejan de percibir sus aportaciones de acuerdo al integrado que se presenta ante el IMSS”, consideró Martha Barroso, ejecutiva de esa empresa.

Aseguró que el esquema de tercerización es útil para dar continuidad a un empleo cuando una empresa quiere liquidar trabajadores o ahorrar recursos.

Fabiola Patiño, subprocuradora de Asesoría y Apoyo Técnico de Profedet, advirtió que cuando un trabajador es contratado por outsourcing puede perder algunos beneficios, pues los patrones recurren a este esquema para desligarse de las cargas labores, pero aseguró que la pensión de los trabajadores está garantizada siempre y cuando se pague a través del IMSS, independiente del modo en que se contrataron.

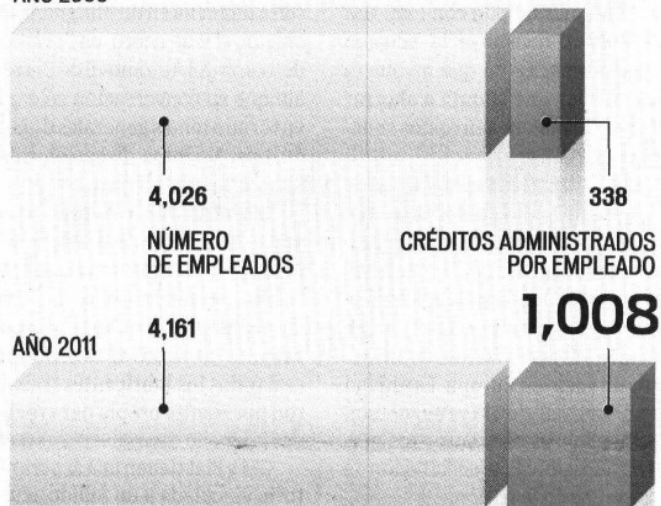




## Hacia la eficiencia

En 11 años, la operación del Instituto se ha hecho más eficiente pues se administran más créditos por empleado y la plantilla ha crecido 3 por ciento.

AÑO 2000



Fuente: Infonavit