



## EMPRESA

POR ALBERTO BARRANCO

albertobarrancochavarria0@gmail.com barrancoalberto@prodigy.net.mx

# Fobaproa para Pemex y CFE

En octubre del 2010, colocado ya Petróleos Mexicanos en un escenario de quiebra técnica, por más que su pasivo laboral alcanzaba solo la mitad del actual: 661 mil 300 millones de pesos, se planteó un escenario de salida frente al problema vía un esquema denominado transición gradual a la jubilación y su componente económico

**L**a salida del espeso laberinto la había planteado el Seminario de Investigación en Seguridad Social y Pensiones de la Facultad de Ciencias Políticas de la Universidad Nacional Autónoma de México con participación de técnicos de la empresa pública.

La alternativa planteaba borrón y cuenta nueva al cerrarse la llave de cara a los trabajadores activos, creándose un nuevo esquema para los futuros, en cuyo marco se calculaba una disminución de 44% en el boquete de reservas para jubilaciones y pensiones.

La luz roja la había encendido un reporte de la Auditoría Superior de la Federación que advertía de la exigencia de que el gobierno fundeara durante 31 años el déficit, urgiéndose a lo que se ubicaba como una reforma solidaria y equitativa.

La razón del colosal faltante se generó en la falta de previsión de la empresa pública, que abriendo un horizonte laxo para el retiro de los adscritos, en su nómina dorada, no se preocupó por crear un fondo de respaldo.

Este, bajo el nombre de Fondo Laboral de Pensiones, llegó hasta 1997, es decir lleva solo 17 años de acumulación.

La propuesta se envió al archivo muerto ante la abulia de los funcionarios de la paraestatal, más interesados en abrir nuevos boquetes que en tapar los existentes.

El caso es que el agujero se ensanchó al máximo, dado que entre ese año y el actual se han jubilado 20 mil trabajadores más, casi la cuarta parte de la nómina actual de jubilados, que alcanza 88 mil 867.

Lo grave del caso es que hasta el 2011 la gran mayoría de empleados tenían 40 años

de edad y 17 de servicio.

De acuerdo al contrato colectivo actual, no existe una edad fija para alcanzar la jubilación. El requisito mínimo es haber cumplido 25 años de trabajo, lo que puede llegar a los 43, 45 o 50 años de un empleado o trabajador.

La percepción está indexada a su último salario, además de atención médica hasta la muerte del trabajador, incluidos sus familiares cercanos.

Como usted sabe, en Pemex las plazas se heredan.

En el escenario actual, el pasivo laboral que hoy se pretende endosar al gobierno en la magia de las leyes secundarias de la reforma energética que permitan el borrón y cuenta nueva vía el cambio de status de la paraestatal a empresa productiva de Estado, es de un billón 347 mil millones de pesos, equivalente al 6.51% del Producto Interno Bruto.

El fardo es superior al que se nos lanzó a los hombros con el rescate bancario y el de carreteras privadas de cuota.

La posibilidad del rescate laboral de una empresa cuyo sindicato se constituye como adalid de la corrupción, alcanza también a la Comisión Federal de Electricidad, cuyo pasivo laboral araña los 500 mil millones de pesos.

Colocadas las posibilidades de jubilación en un escenario similar al de Petróleos Mexicanos, en este caso, sin embargo, sí se planteó un borrón y cuenta nueva, pactándose éste el 18 de agosto del 2008 vía un convenio entre la paraestatal y el

Sindicato Único de Trabajadores Electricistas de la República Mexicana.



Fecha <b>25.07.2014</b>	Sección <b>Cartera</b>	Página <b>4</b>
----------------------------	---------------------------	--------------------

A partir del día siguiente, los trabajadores de nuevo ingreso tienen una condición distinta a los actuales. Por ejemplo, su aportación al fondo alcanza el 5% de su salario base de cotización, colocando la empresa otro 7.5.

La posibilidad de retiro se incrementó en cinco años.

Aún así, el pasivo que hasta el 2011 mantenía la paraestatal se duplicó en tres años. Su monto, entonces, era de 258 mil millones de pesos.

En ese año la CFE tenía una nómina de 67 mil 930 trabajadores activos y 35 mil 144 pensionados.

Operación Fabaproa para Pemex y la CFE. Otro costal a la espalda de los mexicanos.

### BALANCE GENERAL

Durante el primer semestre del año, de acuerdo a la Asociación Mexicana de Dirección de Recursos Humanos que encabeza Pedro Borda, el promedio de incrementos salariales fue de 4.18% directo al salario y 0.91 en prestaciones, por más que el 75% de las empresas no incluyó el renglón.

La razón se explica por la reforma fiscal.

Excluida o atenuada la posibilidad de deducciones en materia de prestaciones sociales, el costo de la nómina se incrementó significativamente.

El escenario, de acuerdo al organismo, permanecerá intacto durante el segundo semestre.

Los sectores que subieron los salarios por encima del promedio fueron el automotriz, que llegó a 4.70, y el químico y petroquímico, con 4.93.

Sin embargo, la nómina no ha crecido.

### SIEMPRE SÍ

A contrapelo de la exigencia del presidente del Consejo Mexicano de Negocios, Claudio Xavier González, de reducir el requisito de contenido nacional para los contratos que obtengan las empresas multinacionales que lleguen al país a compartir la renta petrolera, a 25%, frente al 35 que se logró en la negociación del Tratado de Libre Comercio de América del Norte, finalmente éste será el piso.

Según el presidente de Kimberly Clark Mé-

xico, el requisito podría crear un cuello de botella al no tener las empresas nacionales capacidad de abasto.

Según ello, en Brasil se había paralizado el crecimiento de la industria petrolera al elevarse el porcentaje al 50%.

### ARA NO LEVANTA

Colocada en el nicho de vivienda media y residencial, lo que la libró en parte del coletazo de la crisis que colocó en la antesala de la quiebra a Homex, Urbi y Geo, la desarrolladora de vivienda Ara sigue en la pendiente.

Durante el segundo trimestre del año sus ingresos se redujeron 16% en relación con el periodo previo. De mil 653.6 millones cayeron a mil 388.2.

Las utilidades de la firma se bajaron de 180.1 a 92.2 millones de pesos.

### APUESTA FERROMEX

Cancelada por el momento la posibilidad de abrir el escenario a la competencia, es decir permitir que las empresas tengan sus propios trenes, Ferromex acaba de incrementar su inversión para este año en 14 millones de dólares, para llegar a 520.

Los recursos apuntan a la ampliación de terminales, equipos y mantenimiento.

La apuesta incluye a Ferrovías, la otra compañía que maneja la firma encabezada por Germán Larrea Mota Velasco.

### CRECE FERROVALLE

Durante el primer semestre del año Ferrovialle Intermodal, el puerto integrado al Ferrocarril y Terminal del Valle de México, creció en 12% su manejo de carga, con un desplazamiento de 202 mil 390 contenedores.

La infraestructura de la terminal de mercancías ubicada en la zona industrial Vallejo alcanza 54 hectáreas, con 82.4 kilómetros de vías principales, secundarias y privadas.

### TROPIEZA BIMBO

Colocada una tributación especial a los productos con alto contenido calórico, las ventas del grupo Bimbo se cayeron 0.5% durante el segundo trimestre del año.

Sin embargo, los ingresos netos de la empresa crecieron 5.23% para llegar a 45 mil 593 millones, frente a los 43 mil 280 del mismo periodo del 2013.