

Apoyan y participan programa de educación dual

Buscan firmas a técnicos

Aprecian empresas a quienes tengan certificación de sus competencias

VERÓNICA GASCÓN

En el País, algunas compañías trabajan con instituciones educativas para obtener empleados con perfiles técnicos.

Grupo Alfa, Mabe, Gillette, P&G, Urrea, Vitromex, Hoteles Misión y Caterpillar, participan en el programa de educación dual, a través del cual se involucran en la formación de capital humano desde que se encuentra en la escuela, mismo que se emplea una vez que obtiene una certificación como técnico.

En el primer año del proyecto piloto, se involucraron mil 50 alumnos, en 11 estados del País, donde tienen presencia los Centros Empresariales de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex).

La meta es que en los próximos 5 años se puedan enrolar unos 5 mil estudiantes.

Las carreras de electromecánica industrial, máquinas herramientas, mecatrónica, informática, administración y hospitalidad turística a nivel técnico,

son las que entraron en el programa piloto de educación dual, en las que también participan los Conalep y Cecytes.

Juan Pablo Castañón, presidente de la Coparmex, señaló que las empresas buscan por lo pronto seleccionar perfiles de técnicos especializados, los cuales pueden obtener una certificación al final de su formación.

Dijo que el interés es consolidar un esquema que rompa paradigmas, es decir, que a partir de la cooperación entre escuela, empresa y autoridades, los alumnos pongan en práctica lo que aprenden en el salón de clases.

“Van a obtener un certificado de competencias que les acredite que son buenos para tal o cual oficio y con eso tienen la posibilidad de ganar tres o cuatro veces más que un estudiante que no haya tenido estas competencias”, describió.

El objetivo, dijo, es que este modelo se incorpore en materia energética y de telecomunicaciones, tras las reformas en esas materias.

Castañón asegura que las empresas aprecian más a los técnicos que cuenten con una certificación que avale sus competencias.

“Llegan a ser tan especializados que algunas veces son más apreciados que los mismos ingenieros o los mismos licenciados”, dijo.

Las modalidades de educación dual se dan en dos versiones: un mínimo de 2 años de formación dual en la empresa a partir del segundo semestre y un mínimo de un año de formación dual en la empresa a partir del cuarto semestre.

El tema de la educación dual y de la preferencia de una formación técnica a una ingeniería es uno de los motivos de protesta de los alumnos del Instituto Politécnico Nacional.

Beneficio dual

El sistema de formación dual es un modelo que ya se desarrolla en Alemania y que se replica en México.

1.6 millones han pasado por este tipo de educación en Alemania.

3 a 4 días pasan los alumnos en las empresas alemanas.

150 empresas están involucradas en la fase piloto en México.

50 planteles educativos participan en el territorio.

