

# Expertos ven deterioro laboral pese a reforma

- Cambios no han generado más empleo en el país, aseguran
- Descartan se logre mejora sustancial en calidad del trabajo

**RUBÉN MIGUELES  
Y GUSTAVO DE LA ROSA**  
—cartera@eluniversal.com.mx

A dos años de su aprobación, los fundamentos de la reforma laboral, que buscaban una mayor generación de empleo a través del contrato colectivo de trabajo, de regular la figura de la subcontratación o "outsourcing", además de la creación del seguro de desempleo, se han convertido prácticamente en letra muerta, ya que no se llevan a la práctica, aseguran expertos.

En el periodo señalado, la población desocupada en México creció 2.91%, mientras que la que tiene empleo tan sólo aumentó 0.24%. Además, la Po-

blación Económicamente Activa (PEA) ha aumentado 0.38%, un ritmo mayor al de la población ocupada, revelan cifras de la *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo* (ENOE).

"La reforma laboral no sirvió para generar empleos, ni mucho menos nuevas empresas a largo plazo. La mayoría de los cambios fue en la parte procesal, no en la sustantiva", indicó el abogado especialista laboral, Gabriel Pizá.

"No se ha visto un solo cambio en la Junta de Conciliación y Arbitraje; además, las empresas están siendo fiscalizadas, no generan empleos, se sienten

perseguidas; existe una cacería de brujas que impide generar trabajo".

Durante septiembre de 2012, la población en condiciones críticas de ocupación (la que trabaja menos de 35 horas a la semana más aquellos con ingresos inferiores a un salario mínimo), era de 11.2% como proporción de la

PEA, mientras que en el mismo perio-

do de este año es de 11.7%, es decir, hay 5.8 millones de trabajadores en esta condición, mientras que hace dos años había 5.3 millones.

"La reforma fue todo un fiasco y sólo abarató el despido, un costo duro para los trabajadores, quienes perdieron en esta batalla", explicó el asesor en materia jurídica laboral, Arturo Alcalde.

"Los objetivos de mayor estabilidad y seguridad en el trabajo no se han cumplido, la regulación al outsourcing o subcontratación con el principio de especialidad e igualdad de condiciones de trabajo no se lleva a cabo", dijo.

Además, Alcalde destacó que sigue creciendo la contratación con menores ingresos y beneficios por parte de los prestadores de servicios de manera abierta, sobre todo en el sector financiero, y en reglas de contratación colectiva, no se llevan a cabo con transparencia y muchos sindicatos siguen con prácticas antidemocráticas.

Para Héctor Manuel Magaña, coordinador del Centro de Investigación en Economía y Negocios (CIEN) del Tecnológico de Monterrey, con los cambios sólo han crecido los empleos temporales gracias a la fiscalización, que ha permitido que algunas empresas pasen del sector informal al formal.

"En cuanto a la generación de empleos, se observa un mayor crecimiento en el trabajo eventual, que en el permanente", explicó.

"La estrategia ahora es pasar una mayor parte del personal ocupado al sector formal; son fuentes de trabajo que ya existían, nada más que ahora dieron el brinco a la economía estructural, pero en materia de calidad del empleo, con la reforma no hay una me-



Fecha <b>25.11.2014</b>	Sección <b>Cartera</b>	Página <b>6</b>
----------------------------	---------------------------	--------------------

jora en este aspecto”, advirtió.

Para que el empleo aumente y sea de mayor calidad, es necesario crecer a un

ritmo más acelerado y de manera sostenida, afirmó Magaña.

De acuerdo con información de la ENOE, en los últimos dos años los empleadores han disminuido en 287 mil; los trabajadores por cuenta propia en 145 mil, y el trabajo asalariado es el único rubro que ha mostrado un avance, que fue de 1.07 millones de personas.

Sin embargo, las cifras revelan que por nivel de percepción salarial, el único rubro que ha aumentado es el de los trabajadores que reciben de dos a tres salarios mínimos mensuales, mientras que las percepciones con ingresos altos han venido a la baja.

Por otra parte, la informalidad se mantiene en niveles altos, pese a que bajó de 59.8% a 58.1%, es decir de 29.76 a 28.87 millones de personas.

**Seguro de desempleo.** Si bien la reforma laboral tiene contemplado un apartado para el seguro de desempleo, que fue aprobado por la Cámara de Diputados, la iniciativa se mantiene sin

avalarse en la Cámara de Senadores. La disposición contempla que de 5% que se les entrega a los trabajadores para su cuenta de vivienda en el Instituto Nacional de la Vivienda para los Traba-

jadores (Infonavit), 3% se utilice para el seguro de desocupación.

“Es un absurdo que los recursos para la vivienda sean utilizados para fondar un seguro de desempleo, porque es dinero para los trabajadores y el Infonavit se encarga de financiar vivienda, no de cubrir un seguro; para ello debe haber una partida especial, el Senado se dio cuenta de esta incongruencia y mantiene congelada la iniciativa”, comentó Arturo Alcalde

Destacó que es importante contar con un seguro de desempleo y con los fondos para este tipo de obligaciones como en otros países, que sirve para reducir la pobreza y abre la posibilidad de flexibilizar el empleo. Sin embargo, indicó que este instrumento debe ser transparente, estable y financiado por presupuesto regularizado. ●

**“En cuanto a la generación de empleos, se observa un mayor crecimiento en empleo eventual que en el permanente... en materia de calidad del empleo, no hay una mejora”**

**HÉCTOR MANUEL MAGAÑA,**  
coordinador del CIEN del Tec de Monterrey

