

■ Con la actual estructura se corre el riesgo de que colapse, alerta Insta Coparmex a rescatar al IMSS y pide reforzar el ahorro para el retiro

La **Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex)** llamó a un acuerdo para rescatar al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), y a que el sistema de ahorro para el retiro no sea “una carga fiscal”. La propuesta patronal va desde la revisión del contrato colectivo de trabajo de los empleados del IMSS, pasando por la mayor aportación de los trabajadores, el uso de los recursos de la subcuenta de vivienda para pagar pensiones, y ampliar los instrumentos de inversión de los ahorros.

El presidente de la **Coparmex**, Juan Pablo Castañón, dijo que “es necesario atender las señales de agotamiento” del IMSS y pidió “reforzar” el sistema de ahorro para el retiro, para que los trabajadores mexicanos que iniciaron su vida laboral después del segundo semestre de 1997 puedan elevar sus aportaciones y recibir mejores pensiones.

Advirtió que “de mantenerse la estructura actual, se corre el riesgo de que el instituto colap-

se”. Propuso una reestructuración de fondo del IMSS para que cumpla con los fines de calidad y servicio para los derechohabientes, que incluyen revisar el contrato colectivo de trabajo de los empleados del instituto, “para que todos los mexicanos estén en igualdad de circunstancias construyendo su futuro, y que no haya más sistemas de prestaciones financieramente insostenibles”, entre otras medidas.

En su mensaje semanal, Juan Pablo Castañón dijo que se debe elevar el nivel de contribución de los trabajadores al sistema de ahorro para el retiro, para alcanzar el nivel promedio de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE), de 13 por ciento, e incentivar el ahorro de largo plazo, con base en estímulos fiscales “que se traduzcan en beneficios directos para los trabajadores, para que puedan tener mejores pensiones porque el diseño actual es insuficiente y no alienta el ahorro”.

Como patrón dijo que “el ahorro para el retiro no tiene que ser una carga fiscal; busquemos esquemas para que el gravamen en beneficio del trabajador pueda ser deducido por la empresa, y que el gobierno destine esos recursos a fortalecer el ahorro de largo plazo”, señaló.

Castañón sostuvo que el IMSS vive una de las etapas “más delicadas de su historia, a causa de la carga que le representa su propio régimen de jubilaciones y pensiones para sus trabajadores, que sólo este año significará un costo de 64 mil millones de pesos”.

Aseguró que el instituto ya agotó el Fondo Laboral para pagar las jubilaciones de sus propios trabajadores, por lo que ha tomado recursos del Seguro de Enfermedades y Maternidad, que son para financiar servicios médicos y prestaciones a los 42 millones de derechohabientes del instituto.

MIRIAM POSADA GARCÍA

