

**Día del Trabajo**

# Disminuyen emplazamientos a huelga

ZENYAZEN FLORES  
zflores@elfinanciero.com.mx

En el primer trimestre de 2015, se registraron 877 emplazamientos a huelga por parte de las organizaciones integrantes del Congreso del Trabajo (CT), lo que representa una caída de 40 por ciento, ya que en el mismo periodo del año pasado se reportaron mil 414 emplazamientos.

Tan sólo la Confederación de Trabajadores de México (CTM), organización afiliada al CT, disminuyó sus emplazamientos a huelga en 42 por ciento, al pasar de mil 111 en el primer trimestre de 2014 a 637 en igual periodo de este año.

El gobierno federal, en voz del titular de la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)**, Alfonso Navarrete Prida, presume que en el país hay “paz laboral” porque suman más de 17 meses consecutivos sin huelgas en la jurisdicción federal, esto es que desde noviembre de 2013 ningún sindicato ha colgado las banderas rojinegras en sus centros de trabajo.

Para el gobierno federal la ausencia de huelgas es una ventaja competitiva del país frente a otras naciones porque significa diálogo tripartito y una alianza entre empresas y sindicatos para proteger las fuentes de empleo.

Sin embargo, lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) establecen que la inexistencia de huelgas estalladas o emplazamientos a huelgas, no necesariamente es reflejo de mejoras en el diálogo social, por el contrario, podría implicar un menor margen de negociación de los trabajadores con sus patrones.

Thomas Wissing, director de la Oficina de la OIT para México y Cuba, señaló que es difícil

decir que cuando hay ausencia de huelgas automáticamente quiere decir que el gobierno o las empresas estén limitando los derechos de trabajadores, tal vez la inexistencia de “banderas rojinegras” también puede atribuirse a que hay una buena conciliación que evita que se llegue a la huelga.

“Depende de cuál es el motivo de

la inexistencia de huelga, si se debe a una buena conciliación previa a la

huelga y a que se atienden las demandas de los trabajadores, entonces es un fenómeno positivo, pero si la ausencia de huelgas es porque hay una represión de la huelga o del derecho a la huelga entonces sí estamos enfrentando un escenario no deseable”, expuso.

## FOCOS

**Panorama.** La disminución de las huelgas en América Latina se debe a la penalización que sufren los trabajadores que la promueven o que son despedidos de su trabajo.

**Las cifras.** El número de emplazamientos a huelga registrados en México durante 2014 fueron 8 mil 777, la cifra más baja desde 2006, según datos de la **Secretaría del Trabajo**. Noviembre es el mes en que se elevan los procesos.

