

Fecha <b>26.08.2015</b>	Sección <b>Dinero</b>	Página <b>6</b>
----------------------------	--------------------------	--------------------



## En mayo, negociación de pasivos laborales en CFE

*A diferencia de Pemex, la CFE tiene la ventaja de que ya realizó una reforma parcial a su sistema de pensiones.*

**A** diferencia de **Emilio Lozoya**, director general de Pemex, quien sigue negociando en tiempos extras con el sindicato la reducción de los pasivos laborales, en el caso de la Comisión Federal de Electricidad, su director **Enrique Ochoa** tiene de plazo hasta fin de mayo para llegar a un acuerdo con el SUTERM porque es la fecha en que se renegociará el contrato colectivo de trabajo.

Los pasivos laborales de Pemex, ascienden a 580 mil millones de pesos, y este año representaron una carga de 32 mil millones de pesos y son uno de los principales obstáculos para reducir las pérdidas de la CFE, que en el primer semestre de este año ascendieron a 35 mil 592 millones de pesos, un crecimiento de 156% frente al mismo periodo en 2014.

Y también a diferencia de Pemex, la CFE tiene la ventaja de que ya realizó una reforma parcial a su sistema de pensiones, y los trabajadores de nuevo ingreso ya realizan aportaciones individuales a su fondo de retiro. El problema para **Enrique Ochoa** será convencer a los trabajadores de la necesidad de aceptar cambios en la edad de retiro y que todos realicen aportaciones a cuentas individualizadas.

Al igual que Pemex, la Reforma Energética permitirá a la CRE que cada peso que disminuya el pasivo laboral, sea reconocido como deuda pública del gobierno federal y se saneará la situación financiera de ambas empresas. Los pasivos laborales de Pemex duplican a los de la CFE, al totalizar 1.2 billones de pesos y, aunque aún no cierran las negociaciones, se afirma que marchan por buen camino.

### **MOODY'S, ALERTA DE BAJA DE CALIFICACIÓN A PEMEX**

Continúa en siguiente hoja



Fecha <b>26.08.2015</b>	Sección <b>Dinero</b>	Página <b>6</b>
----------------------------	--------------------------	--------------------

Ahora sí que éramos muchos y parió la abuela. Moody's anunció ayer que colocó las calificaciones de Pemex en escala global, moneda local y extranjera, que actualmente están en A3, en revisión para una posible baja ante la débil generación de efectivo. La revisión se debe también al débil perfil financiero de Pemex, en 2015, por los menores precios del crudo, lo que generará que se incremente el apalancamiento para financiar pago de impuestos, derechos e inversiones de capital sin lograr incrementos sostenidos en la producción ni eficiencias operativas.

De concretarse la baja en la calificación, se elevaría el costo de financiamiento para Pemex y, en opinión de Moody's, el deterioro continuará en los próximos años, a no ser que el gobierno reduzca en forma significativa la carga fiscal, el pago de derechos y, además, realice una importante inyección de capital.

#### **AMB Y CONSAR FACILITARÁN APORTACIONES VOLUNTARIAS**

Luis Robles, presidente de la [Asociación de Bancos de](#)

### **El problema para el director de la Comisión Federal de Electricidad será convencer a los trabajadores de aceptar cambios en la edad de retiro.**

[México](#), y Carlos Ramírez, presidente de la Consar, ofrecerán hoy una conferencia de prensa para anunciar el nuevo esquema de domiciliación de las aportaciones voluntarias a las afores.

Carlos Ramírez es el principal promotor de fomentar una mayor aportación voluntaria, ya que uno de los graves problemas que hoy enfrenta el sector es que el ahorro voluntario que realizan los trabajadores —de 6.5% sobre su salario— es insuficiente para que tengan acceso a una pensión digna para su retiro.

Mientras no se modifique la ley y se incremente el ahorro obligatorio —y que, inicialmente, tendría un impacto negativo en la generación de nuevos empleos por el mayor costo laboral—, lo cierto es que es indispensable que se fomente una mayor aportación voluntaria.

En este contexto, la colaboración de los bancos es un paso importante porque a través de la domiciliación se facilitará a los trabajadores el poder ahorrar en forma voluntaria con el gran atractivo que representan los rendimientos reales que pagan las siefores.

El gran reto para la Consar y las afores es que este ahorro sea, realmente, de largo plazo, para incrementar la pensión, y no sólo para financiar pagos de corto plazo.

Lo que se espera, desde luego, es que el secretario de Hacienda, Luis Videgaray, cumpla con su compromiso ante la Amafore y el CCE, de sí incluir estímulos fiscales para el ahorro de largo plazo que desaparecieron con el límite tan bajo de deducciones personales anuales.